



2026 年 2 月 5 日

各 位

会 社 名 日本光電工業株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員
Chief Executive Officer 荻野 博一
(コード番号 6849 東証プライム)
問合せ先 上席執行役員
経営戦略統括部長 泉田 文男
(TEL. 03-5996-8003)

(開示事項の経過)「転職支援プログラム」および「ネクストキャリア支援プログラム」の一部変更および募集状況に関するお知らせ

日本光電は、2025 年 9 月 29 日に公表しました「転職支援プログラム」および「ネクストキャリア支援プログラム」につきまして、「転職支援プログラム」の内容を一部変更するとともに、両プログラムの募集状況を、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 「転職支援プログラム」および「ネクストキャリア支援プログラム」実施の概要

- ① 対象会社： 当社および国内グループ会社の一部
- ② 対象者： 「転職支援プログラム」
国内でアボット事業に従事する所定の募集条件を満たす社員
「ネクストキャリア支援プログラム」
国内で一定の年齢以上など所定の募集条件を満たす社員
- ③ 募集人数： 両プログラム合計で 200 名程度
- ④ 募集期間： 2025 年 12 月 1 日～2025 年 12 月 23 日（予定）
- ⑤ 退職日： 2026 年 1 月 31 日（予定）

2. 「転職支援プログラム」の一部変更

アボット事業の業務引き継ぎ期間を十分に確保するため、募集期間および退職日を延長します。

- ④ 募集期間： 2025 年 12 月 1 日～2026 年 2 月 25 日（予定）
- ⑤ 退職日： 2026 年 3 月 31 日（予定）

3. 両プログラムの募集状況（2025 年 12 月末時点）

147 名

4. 今後の見通し

両プログラムの実施に伴い発生する早期割増退職金等の費用につきまして、2026 年 3 月期第 3 四半期累計期間において特別損失として 24 億円を計上し、本日公表しました 2026 年 3 月期の通期連結業績予想に織り込んでいます。

※ 上記の見込み額は、発表日現在において入手可能な情報に基づき判断したものであり、実際の数値は、今後様々な要因によって記載の数値と異なる場合があります。

以 上