

働きがいのある職場の実現

社員一人ひとりが能力を発揮することが
日本光電の成長につながると考え、
多様な人財が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。



◆ 人財育成

・基本的な考え方

従業員一人ひとりが力強く成長することが、企業の競争力につながります。日本光電では、人財育成について、「自律型人財の育成」「プロフェッショナル人財の育成」「リーダーの育成」「グローバル人財の育成」の4つを基本方針としています。

人財育成方針

- 自律型人財、プロフェッショナル人財、リーダーの育成を強化し、グローバルに活躍できる人財の育成を加速する。
- 社員全員の人財育成に対する意識を高めることで職場の人財育成力を強化し、個人の成長と組織力強化を図る。

・教育研修体系

日本光電では、グローバルに適用する人財の育成を目標としています。グローバルに適用する要件として必要と考える、1) 自律型人財、2) プロフェッショナル人財、3) 部下の育成を行えるリーダー、これら3つの要素を兼ね備えた人財を育成・強化するよう、教育研修制度、および人事制度の構築に取り組んでいます。

・グローバル人財育成プログラム

グローバル人財育成プログラムは、社員がグローバルに活躍するために必要な経験や知識、対応能力を身に付け、グローバルに通用する人財を育成することを目的とした制度です。

プログラムでは、海外の語学学校への長期留学、海外事業所での職場研修、海外の研究機関・企業などでの実務研修、海外の大学・研究機関への留学の機会を従業員に提供しています。

ダイバーシティ推進取り組み方針

多様性を尊重し、個人の能力を最大限発揮できる職場環境を実現することで「働きがいの向上」と「新しい価値の創造」を図り、組織の活性化と企業価値向上を目指す。



Diversity and Inclusion

◆ 女性キャリア形成支援への取り組み

・メンター制度

新任女性マネージャを対象にメンター制度を実施しています。豊富な知識と職業経験を持ったメンター(役員クラスや女性管理職)が、新任女性マネージャのメンターを担うことで、キャリア形成上の問題解決をサポートし、個人の成長を支える機会としています。

また、対話を通じ、視野の拡大、社会性の確立、社内ネットワークの強化を支援し、人間性、判断力、リーダーシップを育成するとともに、上位目標を持てるようにサポートすることも目的としています。

・女性従業員・事業所間交流会

女性がより一層活躍できる雇用環境の整備を行うため、社内女性ネットワークの形成、女性管理職のフォロー、次世代の意識向上につなげる目的で、女性従業員交流会を実施しています。



◆ 仕事と生活の両立支援

・働き方改革

日本光電では、個人個人が意識改革や業務改善を実施し、発想の転換を促し、仕事に革新をもたらす、創造性、生産性を高める「働き方改革」に取り組んでいます。

定時退社日の徹底、年次有給休暇の取得促進などを通して、ワーク・ライフ・バランスに向けた業務効率化、創造性向上を推進し、労働時間の削減、プライベートの時間を創出することで、自己投資、自己研鑽、人脈形成、健康管理、家族サービス、趣味、ボランティアなどといった時間として有効活用し、従業員一人ひとりが、健康で豊かな生活を実現していく「健康経営」を推進しています。

・くるみん

日本光電では、従業員が仕事と子育ての両立を支援するための環境整備を進め、2011年3月に次世代認定マーク(愛称:くるみん)を取得し、2016年に更新しています。



両立支援のための諸制度

1 育児休職制度

取得期間:子どもが2歳になるまで

2 介護休職制度

取得期間:最長2年間休職が可能

3 短時間勤務

内容:1日の勤務時間を最長1時間短縮できる(子どもが小学生の間まで、一定の基準を満たす場合に利用可能)

4 シフト時間勤務制度

内容:1日の労働時間を変更せず勤務時間帯を最大1時間シフトできる(子どもが小学生の間まで、一定の基準を満たす場合に利用可能)

VOICE

グローバル人財育成プログラム(海外チャレンジ研修)で感じた日本光電の世界の医療への貢献



海外事業本部
ICT支援部 ICT支援課
船田 公一

国内でエンジニアとして製品開発に携わる中で、日本光電の製品を、より多くの患者さん、お客様が必要としている医療現場に提供するには、海外市場の把握が必要と感じ、本研修にチャレンジしました。

研修を通じて、様々な文化・考え方の違う方と業務を進める「コミュニケーション能力」を学ぶとともに、欧州の病院訪問では「日本光電の製品が患者さん、お客様の医療の質向上に貢献していること」を改めて実感できました。

今後は、海外市場をターゲットに「何が患者さんのためなのか」「真のユーザーニーズは何か」といった医療におけるソリューションを常に考えた提供を意識し、世界各国の仲間と協力して取り組んでいきます。

トピックス

「社員家族向け総合技術開発センタ見学会」を開催

2017年8月、社員家族向けに総合技術開発センタの職場見学会を開催しました。

会社への理解を深めてもらう目的で実施した本見学会には、17家族計47名の方にご参加いただきました。社員食堂での昼食会、職場見学、AED講習会、バイタル(心電図、SpO₂(動脈血酸素飽和度)、血圧)計測体験などを行い、参加者からは「AED講習が勉強になった」「食事がおいしかった」「お父さんの働く場所が見られてよかった」などの声をいただきました。

日本光電グループは今後も、社員の働きがい向上を目指し様々な活動を推進していきます。

