

公正な取引に向けて

お取引先様を含めたバリューチェーン全体で、公正な取引の実現を目指しています。

担当役員メッセージ

日本光電は、世界中のお客様に必要とされている医療機器を持続的に提供することを使命としています。そのためには、すべてのお取引先様からの安定した部材の提供が欠かせません。

今般のコロナ禍において半導体等の電子部品の調達が困難となる中、多くのお取引先様から格別なご配慮とご協力をいただき、部材を継続的に調達することができました。これにより、世界中の医療現場に必要とされている医療機器の提供を継続することができました。この場を借りて心から感謝を申し上げます。

また、「日本光電調達方針」や「日本光電サステナブル調達基準」への理解を深めるアンケートにつきましても、お取引先様に毎年ご協力をいただいています。今後は、アンケート結果をもとに、さらに相互理解を深め、強固な信頼関係を築くとともに、優れた製品を開発・提供し続けることで、医療従事者の皆様への支援助と医療提供体制の維持に貢献してまいります。

これからも、日本光電はお取引先様とともに成長と発展を続けていくことをお約束いたします。



稲野 豊
執行役員
日本光電富岡(株) 社長

サステナブル調達の考え方

日本光電では、健全・公正な購買活動を行うとともに、お取引先様を含めたバリューチェーン全体において公正な取引の実現を目指しています。また、環境や社会に配慮し、サステナビリティ推進に取り組んでいます。調達におけるサステナビリティを一層強化するため、サステナブル調達に関する社内教育を実施するとともに、お取引先様に周知し、理解を求めています。

調達方針・基準

日本光電の調達に関する姿勢を広く社内外に周知し、浸透させることを目的に、「日本光電調達方針」「日本光電サステナブル調達基準」を策定しています。「日本光電調達方針」は、日本光電の調達に関する基本方針を示しています。また、「日本光電サステナブル調達基準」は、サステナビリティに関して日本光電がお取引先様に遵守していただきたい事項を示しており、お取引先様と良好な関係を構築し、真に豊かで持続可能な社会の実現を目指します。

2023年4月には、サプライチェーンの取引先の皆様や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築するため、「パートナーシップ構築宣言」を行いました。

調達方針・基準の詳細については、当社ウェブサイトをご覧ください。

<https://www.nihonkohden.co.jp/sustainability/engagement/suppliers/fairness.html>



パートナーシップ構築宣言の詳細については、こちらをご覧ください。

<https://www.biz-partnership.jp/declaration/28440-05-21-tokyo.pdf>



公正な取引に向けて

「日本光電サステナブル調達基準」の遵守に向けて

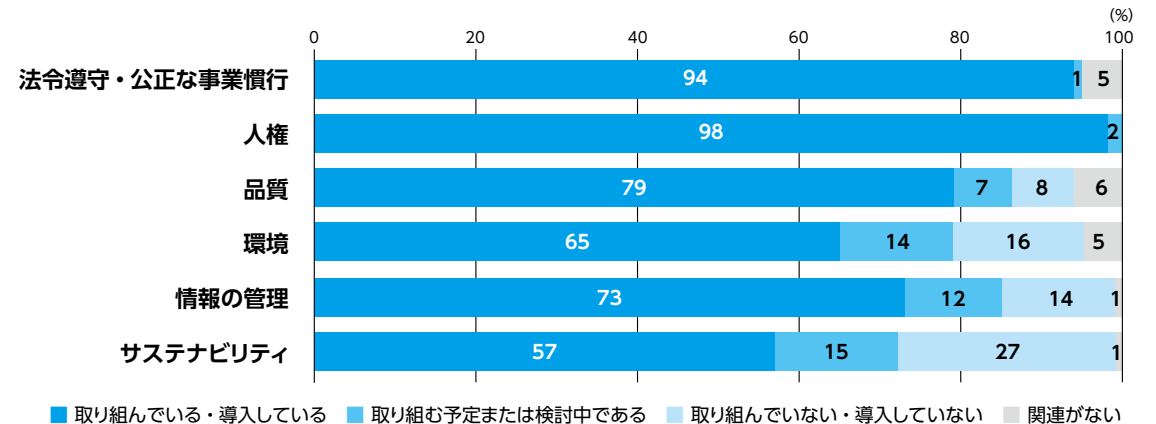
日本光電では、従業員一人ひとりが健全かつ公正な取引に関する正しい理解と意識を持ち続けるため、全従業員に対して定期的なコンプライアンス教育を実施しています。特に、調達に関連する部門では、公正競争規約や下請法をはじめ、それぞれの役割に対応した諸法令などの研修を毎年実施しており、2022年度は58名が受講しました。

また、お取引先様とも相互にコミュニケーションを図りながら、「日本光電サステナブル調達基準」への理解と対応をお願いしています。環境や品質への取り組みについて自己評価をお願いするとともに、毎年実施している「サステナビリティアンケート」に回答していただくことで、「日本光電サステナブル調達基準」に関する認識と遵守状況を確認しています。アンケートを通していただいたご意見は、調達部門へフィードバックし、公正で責任ある調達の実現に向けて活用しています。



■「サステナビリティアンケート (2022年度)」の結果

2022年度は、100社のお取引先様に依頼し、そのすべてのお取引先様にご協力いただきました。調査は、6項目「法令遵守・公正な事業慣行」「人権」「品質」「環境」「情報の管理」「サステナビリティ」の22問で構成され、「法令遵守・公正な事業慣行」「人権」では、90%以上のお取引先様から「取り組んでいる」あるいは「取り組む予定または検討中である」とご回答いただきました。また、これまでのアンケートでは複数のお取引先様から、様々な社会貢献・支援活動への参加報告をいただきました。今後もお取引先様と一体となり、サステナブル調達基準の相互認識を深め、公正な取引を実施していきます。



公正な取引に向けて

重要サプライヤーの特定

購入金額が大きいサプライヤーや主要機種・戦略機種の部品を供給するサプライヤー、代替不可能な部品を供給するサプライヤーを「重要サプライヤー」として特定しています。

■「サプライヤーアンケート（2022年度）」の結果

2022年度は、国内・海外を含め76社の重要サプライヤーから「サプライヤーアンケート」に回答がありました。

アンケート結果から、サプライヤーによって取り組み状況に大きな差があることがわかりました。「人権」「品質」「ガバナンス」の項目については、多くのサプライヤーが体制構築や各種施策に取り組んでいるのに対し、「環境」の項目については、気候変動対応や環境データの取得などにおいて課題が多いことがわかりました。

■リスク低減に向けた施策

得点が低いサプライヤーに対して、アンケート結果をフィードバックし、改善要請するなどの対応を検討しています。また、サプライヤー数社において、「安全衛生」「情報セキュリティ」の項目で、重大な事件・事故に発展する可能性がある事象が報告されたため、速やかに事実確認を行うとともに、適切な是正処置を講じることができるよう支援します。

サプライヤーアンケート調査項目

テーマ	詳細項目
サステナビリティ推進	<ol style="list-style-type: none"> 1. サステナビリティ推進に対する基本姿勢 2. サステナビリティに対する推進体制 3. サステナビリティに関する団体・イニシアティブへの署名・参加
環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境への取り組みに対する基本姿勢として、環境マネジメントシステムの構築と運用 2. 環境関連法令遵守のための適切な管理 3. 違反事例の有無の把握 4. GHG(温室効果ガス)の排出量削減 5. 製造工程、製品における法令等で指定された化学物質削減 6. 廃棄物の削減 7. 資源(エネルギー、水、原材料等)の持続可能で効率的な利用 8. 排水・排気等の管理および汚染発生の削減 9. 水使用量削減の取り組み 10. 生物多様性に関する取り組み
人権	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人権に対する基本姿勢 2. 人権尊重に対する推進体制 3. 違反事例の有無の把握 4. 職務上の人権尊重に対するリスクの特定と評価 5. 強制労働、児童労働の禁止 6. 夜間労働と危険労働の管理

公正な取引に向けて

テーマ	詳細項目
人権	<ul style="list-style-type: none"> 7. 外国籍労働者への適切な管理 8. 差別、ハラスメントの禁止と適切な管理 9. 雇用における差別の禁止と適切な管理 10. 障がい者雇用と適切な管理 11. 適正な賃金の支払いと、法規制の遵守 12. 労働時間の管理 13. 団結権、団体交渉権、団体行動権に関する適切な対応 14. 人権に関する相談、通報窓口
品質	<ul style="list-style-type: none"> 1. 製品・サービスの品質・安全性に対する基本姿勢としての品質マネジメントシステムの構築とその運用 2. 違反事例の有無の把握 3. 法令等の安全基準の遵守 4. 責任あるマーケティングや広告 5. サプライチェーンに対する供給責任 6. 緊急時の事前対策と対応手順の周知徹底 7. リコールやクレームの事前対策と対応手順の周知徹底
安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 1. 安全衛生に関する方針策定 2. 安全衛生に対する推進体制 3. 労働災害や労働疾病の状況把握 4. 違反事例の有無の把握 5. 職場の安全対策と適切な管理 6. 災害-事故などの緊急事態の想定と、必要な対策 7. 健康経営の実施

テーマ	詳細項目
ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> 1. 内部統制の構築 2. 取締役会の実効性評価
コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> 1. 適用法令の遵守 2. 違反事例の有無の把握 3. 不正行為に関する通報窓口 4. 反社会的勢力に対する不適切な行為を回避するための適切な管理 5. 知的財産権に対する不適切な行為を回避するための適切な管理
情報セキュリティ	<ul style="list-style-type: none"> 1. 情報セキュリティに対する推進体制 2. 違反事例の有無の把握 3. 個人情報保護のための取り組み 4. サイバー攻撃等からの防御策

詳細については、当社ウェブサイトをご覧ください。

https://www.nihonkohden.co.jp/sustainability/engagement/suppliers/nk_procurement.html

