



2025 年 9 月 29 日

各 位

会 社 名 日本光電工業株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員
Chief Executive Officer 荻野 博一
(コード番号 6849 東証プライム)
問合せ先 上席執行役員
経営戦略統括部長 泉田 文男
(TEL. 03-5996-8003)

「転職支援プログラム」および「ネクストキャリア支援プログラム」 実施に関するお知らせ

日本光電は、本日開催の取締役会において、アボットメディカルジャパン合同会社との販売協力に関するパートナーシップ契約につきまして、2026 年 12 月 31 日までの契約期間の満了後、契約を更新しないことを両社合意のもと決定しました。

これに伴い、アボット事業に従事する社員への「転職支援プログラム」に加え、国内における一定の年齢以上の社員を対象とした「ネクストキャリア支援プログラム」を実施することを、本日開催の取締役会において決定しましたので、お知らせいたします。

1. 実施の背景

(1) 転職支援プログラム

当社は、2030 年の長期ビジョンの実現に向けた「グローバルな高付加価値企業への変革」の一環で事業ポートフォリオの見直しを進める中、2026 年 12 月 31 日までの契約期間の満了後、パートナーシップ契約を更新しないことを両社合意のもと決定しました。これに伴い、同日をもって、全てのアボット製品の取り扱いを終了する予定です。

アボット事業に従事する社員のうち、臨床現場に根ざした知識と経験を活かして他社への転職を希望する社員を支援するために、本プログラムを実施します。

(2) ネクストキャリア支援プログラム

就業意識やライフスタイルの多様化に伴い、キャリアの折り返し地点を迎える中で、次なるキャリアや早期退職を希望する社員は増えています。自らの生涯設計に基づき転身を図ろうとする社員を支援するために、本プログラムを実施します。

2. 実施の概要

- ① 対象会社： 当社および国内グループ会社の一部
- ② 対象者： 「転職支援プログラム」
国内でアボット事業に従事する所定の募集条件を満たす社員
「ネクストキャリア支援プログラム」
国内で一定の年齢以上など所定の募集条件を満たす社員
- ③ 募集人数： 両プログラム合計で 200 名程度
- ④ 募集期間： 2025 年 12 月 1 日～2025 年 12 月 23 日（予定）
- ⑤ 退職日： 2026 年 1 月 31 日（予定）

3. 今後の見通し

両プログラムの実施に伴い発生する特別退職金等の費用につきましては、現時点で応募者数および総額が未確定であります。2026 年 3 月期において特別損失として 24 億円程度を計上予定です。連結業績予想に与える影響につきましては、開示すべき事項が生じましたら、速やかにお知らせいたします。また、2027 年 3 月期においては 23 億円程度の販管費の減少が見込まれます。

※ 上記の見込み額は、発表日現在において入手可能な情報に基づき判断したものであり、実際の数値は、今後様々な要因によって記載の数値と異なる場合があります。

以 上